

Приложение №2  
к приказу №42 «Об утверждении документов  
по противодействию коррупции и о  
назначении лиц, ответственных за работу по  
профилактике коррупционных и иных  
правонарушений» от «24» сентября 2021 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
Общероссийской общественной организации  
«Спортивная федерация (союз) регби России»**

Москва, 2021

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
3. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	5
4. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ .....	5
5. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ .....	6
6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МАНИПУЛИРОВАНИЮ СПОРТИВНЫМИ СОРЕВНОВАНИЯМИ..	7
7. ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПОДАРКОВ .....	8
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА.....	8
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Общероссийской общественной организации «Спортивная федерация (союз) регби России» (далее - Федерация) закрепляет основные ценности Федерации, определяет ключевые принципы и нормы этичного делового поведения, а также устанавливает ответственность за несоблюдение положений Кодекса.

1.2. Кодекс распространяется на всех субъектов Федерации, включая, но не ограничиваясь: официальных лиц, членов Федерации, руководителей органов управления, работников, комитетов, комиссий, игроков, тренеров, агентов, судей и др.

1.3. Обязательность соблюдения настоящего Кодекса работниками дочерних и зависимых организаций (подконтрольных лиц) обеспечивается Федерацией путем утверждения подконтрольными лицами соответствующего внутреннего документа.

1.4. Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Федерацией, а также для подрядчиков, лиц, исполняющих поручения Федерации, либо представляющих интересы Федерации перед третьими лицами.

1.5. Положения Кодекса основаны на:

- требования законодательства Российской Федерации;
- положения Устава и других внутренних нормативных документов Федерации;
- принципах и положениях международных стандартов, этики руководств и инициатив в области устойчивого развития и ответственных деловых практик;
- нормах в отношении этики вида спорта регби WR и RE;
- ведущей международной и российской практике в области корпоративного управления и поведения.

1.6. Целями Кодекса является:

- обеспечение высоких стандартов поведения работников в Федерации;
- развитие единой культуры, основанной на поддержании в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- повышение, укрепление и защита деловой репутации Федерации как открытого, ответственного и надежного партнера;
- совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

1.7. Основными задачами Кодекса является:

- закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм поведения и внутрикорпоративных взаимоотношений, которыми руководители, должностные лица и иные работники Федерации должны руководствоваться в своей деятельности, как при исполнении своих должностных обязанностей, так и вне работы;

- установление единых стандартов и критериев этичного делового поведения, которым в рамках осуществления действий от лица, по поручению и/или в интересах Федерации должны стремиться соответствовать не только работники Федерации, но также иные лица, вовлеченные в ее деятельность, в том числе партнеры и другие заинтересованные стороны;
- управление рисками, связанными с нарушением принципов этичного поведения и предупреждением возникновения конфликтных ситуаций;
- создание морально-нравственной основы формирования у работников неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях, а также принципов противодействия вовлечению их в коррупционную деятельность, в том числе предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- предотвращение поведения, которое может навредить спортивной целостности и репутации регби: незаконное, аморальное и неэтичное поведение.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Инсайдерская информация** – достоверная по своему характеру, не являющаяся общедоступной информация о деятельности Федерации, в том числе конфиденциальная информация, которая стала известна работнику в силу выполнения своих должностных обязанностей в Федерации.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Федерации, способное причинить вред законным интересам Федерации.

**Корпоративная этика** - совокупность моральных принципов, правил и норм поведения работников Федерации при осуществлении ими своих трудовых обязанностей, во взаимоотношениях работников, подразделений Федерации, а также в отношениях с иными заинтересованными сторонами.

**Подарок** - любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в т.ч. деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.), полученная в связи с исполнением должностных обязанностей работником.

**WR (World Rugby)** – Международный совет регби.

**RE (Rugby Europe)** – Европейская ассоциация регби.

**Субъект Федерации** - официальные лица, члены Федерации, руководители органов управления, работники, комитеты, комиссии, игроки, тренеры, агенты, судьи и др.

**Субъект регби** – участник регбийного сообщества.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основополагающими этическими принципами, регулирующими деятельность, решения, процессы и правила Федерации являются:

- 3.1. Прозрачность, честность, демократия, неприятие коррупции во всех формах ее проявления, политический нейтралитет всех процедур принятия решений и управления Федерацией.
- 3.2. Уважение к спорту, взаимопонимание, дружественное отношение, солидарность работников Федерации.
- 3.3. Предотвращение любых видов обмана, манипуляции ходом соревнований, включая использование допинга.
- 3.4. Взаимная ответственность, при которой каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других работников.
- 3.5. Добросовестное поведение работников, членов органов управления и контроля Федерации, в частности, в ситуациях, в которых личные интересы могут оказаться в противоречии с интересами Федерации. Предотвращение возникновения конфликта интересов либо его конструктивного урегулирования, исключая злоупотребление должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц в ущерб Федерации, обеспечивающее возможность проведения необходимых корпоративных процедур при заключении сделок, в совершении которых выявлена заинтересованность работников.
- 3.6. Противодействие дискриминации любого вида на любых основаниях и исключение любых форм притеснения и унижения, в том числе по следующим признакам: раса, цвет кожи, пол, язык, религия, политические и иные взгляды, этническая или социальная принадлежность.
- 3.7. Соблюдение действующего законодательства, а также правил и норм WR и ER.
- 3.8. Конфиденциальность. Субъекты Федерации не должны распространять конфиденциальную информацию, полученную ими в ходе осуществления деятельности, связанной с регби. Раскрытие информации, не являющейся конфиденциальной, но сделанное субъектом для получения личной выгоды, либо для того, чтобы нанести ущерб репутации Федерации и иным субъектам регби, запрещено.
- 3.9. Субъекты Федерации должны воздерживаться от выступлений или иных способов распространения информации, в том числе в сети Интернет, способных привести к дискредитации российского регби, Федерации, её членов, должностных лиц и сотрудников, других субъектов регби.

### **4. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

- 4.1. Работники и иные субъекты Федерации не допускают:
  - публичных высказываний, суждений и оценок в средствах массовой информации, в сети Интернет (включая социальные сети, форумы и т.д.), которые представляют деятельность Федерации, сотрудников и органы

управления Федерации или работу в Федерации в неверном, искаженном свете. Любые высказывания в отношении Федерации осуществляются работниками в строго регламентированном порядке и (или) определенными этим порядком лицами;

- любых заверений об обстоятельствах, а также непроверенной информации от имени Федерации или от имени должностных лиц Федерации, без получения на это соответствующих полномочий;
- употребления наркотиков;
- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Федерации или на территории проведения мероприятий, за исключением специальных мероприятий;
- нарушений спортсменами антидопинговых правил;
- агрессивных, враждебных поступков;
- распространения оскорбительных материалов.

4.2. Работникам Федерации запрещается заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью (в том числе участвовать в уставном капитале или управлении юридическими лицами), ставшей доступной в связи с выполнением должных обязанностей в сфере регби.

Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Федерацией работнику в установленном порядке, т.е. осуществляются в целях исполнения профессиональных обязанностей работника в Федерации.

4.3. Федерация ограничивает случаи совместной работы родственников. Совместная работа родственников в Федерации допускается по решению органа, уполномоченного рассматривать вопросы этики поведения — Комиссии по этике и урегулированию конфликта интересов Федерации.

## **5. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

5.1. Работу по предупреждению коррупции Федерация ведет в рамках реализации Антикоррупционной политики в целях соблюдения принципов и требований антикоррупционного законодательства.

5.2. Основой предупреждения коррупции являются закрепляемые в ходе реализации положений настоящего Кодекса принципы неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

5.3. Работники обязуются в рамках указанных процедур своевременно сообщать о потенциальной возможности конфликта интересов, а при его возникновении незамедлительно информировать непосредственного руководителя.

5.4. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Федерации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника из Федерации по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

5.5. В ситуации конфликта интересов работника и Федерации, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Федерации.

5.6. Официальным лицам в период осуществления своих должностных обязанностей в деятельности, связанной с регби, запрещается пропагандировать или любым иным образом публично выражать свое отношение к каким-либо политическим лидерам, партиям, движениям, общественным объединениям, преследующим политические цели, равно как выражение своих религиозных взглядов и их пропаганда.

В случае совмещения официальным лицом своей должности в деятельности, связанной с регби, с какой-либо политической должностью в органе государственной власти или местного самоуправления, должностью в политической партии, движении, общественном объединении, преследующем политические цели, действия, указанные в п. 5.6. настоящего Кодекса, допускаются, если лицо, на момент их совершения, действовало в качестве субъекта политической деятельности, а не регбийной.

5.7. Работникам запрещается представлять Федерацию в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Федерации, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи.

Под близкими родственниками работника по тексту настоящего Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Под членами семьи работника по тексту настоящего Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

5.8. Федерация выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе, не допускает факторов недобросовестной конкуренции. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Федерации не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

## **6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МАНИПУЛИРОВАНИЮ СПОРТИВНЫМИ СОРЕВНОВАНИЯМИ**

6.1. Работникам Федерации и иным субъектам Федерации запрещаются:

- любые действия, которые могут повлиять ненадлежащим образом на исход соревнований по регби;

- прямо или косвенно участвовать в азартных играх и пари, делать ставки и участвовать в деятельности букмекерских контор и тотализаторов, связанных с проведением соревнований по регби;
- предоставление и / или использование инсайдерской информации;
- побуждение, поощрение, инструктаж любых других лиц действиям, перечисленным в разделе 6 настоящего Кодекса.

6.2. Официальным лицам, другим субъектам Федерации запрещается любое влияние, искажение, сговор или иное ненадлежащее деяние, направленное на оказание воздействия на результат спортивного соревнования по регби, равно как содействие и/или побуждение к этому.

## **7. ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПОДАРКОВ**

7.1. Работникам Федерации не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки в одной из приведенных ниже ситуаций:

- За совершение каких-либо действий (бездействий), связанных с работой в Федерации или в случае наличия оснований полагать, что подарок совершается с целью оказания влияния на выполнение работником своих обязанностей перед Федерацией;
- Стоимостью свыше 3 000 (трех тысяч) рублей;
- В виде денег или денежных эквивалентов;
- В отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.

7.2. Любые подарки, входящие в перечень п. 7.1. настоящего Кодекса должны отклоняться. В случае возникновения сомнений относительно допустимости подарка и иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, работник обязуется обратиться за разъяснениями в Комиссию по этике и урегулированию конфликта интересов Федерации.

7.3. Работники должны воздерживаться от использования своей должностного положения в целях получения личной выгоды и особых привилегий.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

8.1. Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на Комиссию по этике и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

8.2. Персональный состав Комиссии определяется приказом Генерального директора – Председателя Правления Федерации. Комиссия состоит не менее чем из пяти человек, определяется исходя из имеющихся в распоряжении Федерации человеческих ресурсов, но включает представителей отдела внутреннего аудита Федерации.

8.3. Комиссия постоянно действующий орган, который может быть создан по запросу высшего руководящего органа или исполнительного органа управления Федерации в случае возникновения предмета для рассмотрения.



8.4. За действие или бездействие, нарушающее положения Кодекса либо подрывающее репутацию Федерации и ее работников, в зависимости от характера совершенного им нарушения, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8.5. Федерация возлагает повышенные обязательства на руководителей всех уровней. Руководители обязаны служить образцом этичного поведения, своим примером поддерживать этические аспекты и ценности, при необходимости разъяснять подчиненным положения Кодекса и контролировать их выполнение.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Знание и соблюдение субъектами Федерации положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

9.2. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

9.3. В случае, если какой-либо вопрос не урегулирован Кодексом или при возникновении вопросов относительно применения положений Кодекса, а также при возникновении сомнений в этичности своих действий, действий иных работников Федерации, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Федерацией, работнику следует обратиться за консультацией к непосредственному руководителю и/или в Комиссию по этике и урегулированию конфликта интересов Федерации.

9.4. По вопросам относительно положений Кодекса, а также по фактам его нарушения работники и иные лица могут подавать обращения, в том числе анонимно. В Федерации функционирует канал обратной связи: электронный адрес для обращений [anticorruption@rugby.ru](mailto:anticorruption@rugby.ru); форма обратной связи на официальном сайте <https://rugby.ru/>. Лицу подавшему обращение или сообщение по данному каналу связи гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации, а также отсутствие негативных последствий.

9.5. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения решением Правления Федерации. Все изменения и дополнения Кодекса вносятся по решению Правления.

9.6. Настоящий Кодекс подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Федерации и доводится до сведения всех работников Федерации.

Принято и пронумеровано  
9 (девять) листов



Директорский журнал  
Президиума Правления  
П.А. Редоров